



Folha de Histórico

Alteração 1

Alteração de rev. 0 para rev. 1

Folhas alteradas: Todas

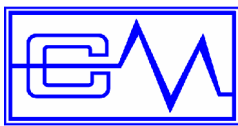
Data:

- 1) Este documento não possui revisão 0, sendo o documento gerador considerado como revisão 0.



Sumário

1- A Empresa	4
2- Objetivo do Código de Ética	4
3- Comissão de Ética	4
4- Código de Ética	4
4.1 – Respeito	4
4.2 – Confidencialidade e Privacidade	5
4.3 – Benefícios e Vantagens	5
4.4 – Trabalho Forçado	5
5- Divulgação do Código de Ética	5



1) A Empresa:

A CM Comandos Lineares, empresa 100% nacional com formação tradicional foi concebida com o propósito de se tornar a maior fabricante brasileira de sistemas no-breaks e estabilizadores eletrônicos.

2) Objetivo do Código de Ética:

O objetivo principal deste código de ética é descrever claramente os princípios éticos de conduta a serem seguidos pelos colaboradores, fornecedores e clientes da CM Comandos Lineares, a fim de manter nossa imagem e reputação íntegra perante todos que de alguma forma participam de nossa empresa.

3) Comissão de Ética:

3.1.1 A comissão de ética da CM Comandos Lineares é composta pelo gerente administrativo e financeiro, supervisor(a) do RH, coordenador(a) da qualidade, supervisor(a) de produção e o vice-presidente da CIPA.

3.1.2 Esta comissão se reúne sempre que houver algum tipo de denúncia interna ou externa. Esta denúncia pode ser realizada por telefone (5696-5041 – RH), por e-mail, ou através da caixa de ética, podendo ser anônima ou não.

4) Código de Ética:

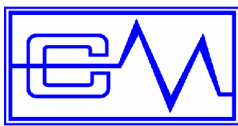
4.1) Respeito:

4.1.1) Devemos respeitar a todos nossos colaboradores, clientes e fornecedores, reconhecendo diferenças individuais e culturais. Devemos nos comunicar com sinceridade e respeito, evitando qualquer ato de aspereza ou tratamento desumano, ouvindo a cada um indiferente de seu nível social, instrução, hierárquico ou financeiro. Devemos valorizar o indivíduo independente da posição, cargo ou local de origem.

4.1.2) É terminantemente proibido qualquer tipo de discriminação ou preconceito nas dependências da empresa, seja racial, social, orientação sexual, deficiência, gravidez, religião, filiação política, sindicância ou estado civil.

4.1.3) Não será admitido nenhum tipo de assédio ou violência dentro da CM, seja sexual, verbal ou física em qualquer nível hierárquico.

Parágrafo Único: Caso ocorram denúncias referentes às citações dos itens 4.1.2 e 4.1.3 as mesmas serão apuradas pela comissão de ética e serão aplicadas as sanções cabíveis, podendo variar desde advertências escritas até desligamento, dependendo do caso apresentado.



4.2) **Confidencialidade e Privacidade:**

4.2.1) Existe um acordo de confidencialidade e privacidade, relativo à ética firmado entre a empresa e o colaborador, o qual deve ser assinado por ambas as partes. Este acordo é firmado no momento da admissão do colaborador.

4.2.2) É proibido fazer uso dos recursos da CM Comandos para fins particulares ou de terceiros e que não estejam relacionados com as atividades desenvolvidas na empresa.

4.2.3) É proibido quebrar sigilo de informações confidenciais da CM Comandos, de seus fornecedores e clientes e utilizá-las em benefício próprio.

4.2.4) Alterar quaisquer documentos internos ou dados e utilizar os mesmos indevidamente ou sem autorização de seu superior.

4.3) **Benefícios e Vantagens:**

4.3.1) É terminantemente proibido utilizar-se de cargos na CM Comandos, para receber benefícios ou vantagens para si ou para terceiros.

4.3.2) Não será permitido colaboradores da CM receberem presentes de valores expressivos (Ex. carros, jóias, outros), favores ou vantagens de qualquer espécie de fornecedores ou clientes.

4.4) **Trabalho forçado:**

4.4.1) Na CM Comandos não existe nenhum tipo de trabalho forçado em nenhum nível hierárquico.

4.4.2) Na CM Comandos não existe trabalho infantil, ou seja, respeita-se a idade mínima para o trabalho, conforme a lei.

5) **Divulgação do Código de Ética:**

A divulgação deste código é internamente realizada no momento da integração, quando uma cópia do mesmo é distribuída aos novos colaboradores e quando houver revisão do mesmo, o código de ética anterior deverá ser descartado e distribuída a nova revisão a todos os colaboradores da empresa.

Quanto aos nossos fornecedores e clientes podem ter acesso a este código através do site da CM Comandos Lineares – www.cmcomandos.com.br .